



ELKHO GROUP

CONSEIL EN RECRUTEMENT SPÉCIALISÉ

Elkho Group: un réseau mondial réunissant des professionnels d'excellence.

Partenaire de **confiance**, Elkho Group garantit des profils qualifiés et des opportunités de carrière auprès d'entités prestigieuses.

Fondé en
2009



+ **de 500**
mandats



9 implantations à
travers le monde



+ **de 5000**
recrutements

Couverture de
+ **de 50 pays**



Notre approche

Toujours à l'écoute de vos besoins, nous sommes passionnés par les relations humaines.

Nous réunissons plus de 100 consultants dans le monde, experts dans leur domaine et très attachés au facteur humain.

De plus, la diversité culturelle de nos équipes est un véritable atout différenciateur, nous parlons plus de 10 langues différentes.





Nos valeurs

Notre objectif est de fournir les meilleures solutions à vos besoins et de construire ainsi une relation forte et durable pour un partenariat solide et fructueux.



Engagement

Notre équipe se consacre à votre satisfaction.



Transparence

Tout au long du processus de recrutement.



Confidentialité

Une discrétion absolue à chaque étape du cycle de recrutement.



Éthique

Nous menons les recrutements avec la plus grande intégrité.



Notre équipe dirigeante



Carlos Khoury

CEO & Fondateur
Elkho Group



Iuliia Matvieieva

Présidente
Elkho Group France



Antoine Aliotti

Associé Senior
Elkho Group France & Monaco



Alain Benoit

Administrateur-délégué
Elkho Group Suisse



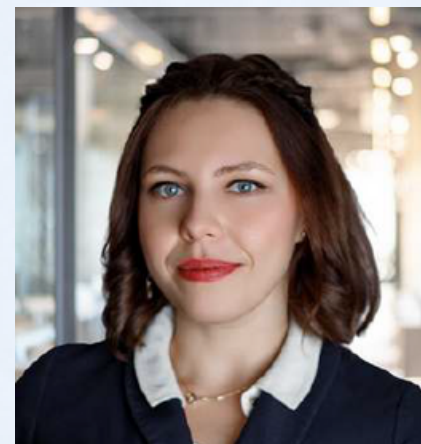
Alberto SASSI

Head Of Development
Elkho Group Royaume-Uni



Stéphanie Bacharach

CEO - Private Banking MO
Elkho Group Moyen-Orient



Elizaveta Kicha

Development Head - Moyen-Orient
Elkho Group Moyen-Orient



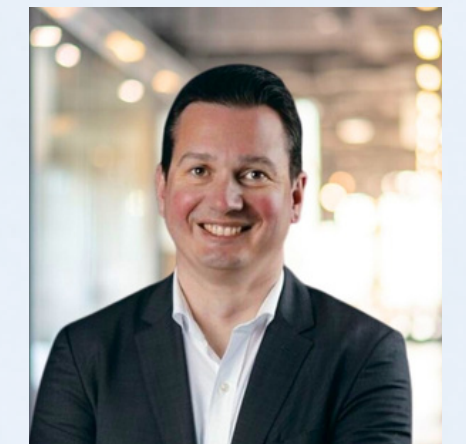
Carla Locchi

Associée et Directrice Exécutive
Elkho Group Monaco



Angelo Aristodimou

CEO - Chypre
Elkho Group Chypre



Hadrien Constantin

Directeur - Talent Acquisition
Elkho Group France



Étapes clés de notre processus de recrutement

Compréhension de vos besoins & Définition de la mission

- Élaboration d'une analyse complète pour concevoir des solutions sur-mesure dépassant les attentes.
- Briefing du mandat par le biais de réunions pour comprendre votre structure, votre culture et vos besoins en capital humain.
- Spécification du poste par la rédaction et la diffusion d'une description de poste confidentielle.

Gestion des entretiens, décision finale et intégration

- Coordination du processus d'entretien, si nécessaire, à l'aide de nos outils avancés.
- Choix du meilleur candidat et lancement du processus d'intégration.
- Négociation de l'offre.
- Sécurisation du/des candidat(s), signature du contrat et intégration finale.

Sélection de la bonne approche

- Création d'une stratégie de recherche.
- Choix minutieux de l'approche optimale en fonction de vos objectifs.
- Création du cadre de compétences et des critères d'évaluation nécessaires.

Sélection et présentation des candidats

- Sélection réfléchie et établissement d'une liste restreinte des candidats les plus appropriés et les plus éminents.
- Élaboration d'un résumé détaillé pour chaque candidat.
- Présentation des candidats en fonction de vos critères et objectifs distincts.

Initiation de la recherche et de la présélection

- Lancement de la prospection sur nos différents canaux.
- Identification des candidats les plus appropriés (par le biais d'une étude de marché approfondie, en faisant appel à notre réseau mondial ou à tout autre candidat identifié par vous).
- Entretien pour évaluer les compétences techniques et non techniques.
- Vérification des références, si nécessaire.



Elkho Group - Contrat de bout en bout / solution externalisée ?

Elkho Group couvre également le placement de candidats en sous-traitance / externalisés / basés sur des projets. Il s'agit des candidats employés par Elkho Group et sous-traités par nos clients.

1. Identification du candidat: Sourcing.

2. VISA : accompagnement dans la délivrance des visas de résidence/d'affaires pour l'intégration du candidat conformément aux lois et à la législation locales.

3. Assurance médicale : fournir une assurance médicale au candidat.

4. Attestations de documents et identification : prise en charge des tests médicaux, des cartes d'identité, de la carte de travail, des attestations, de l'ouverture de comptes bancaires, etc. dans le cadre de la procédure d'obtention du visa.

5. Gestion des candidats et des salaires : assurer les services de paie ainsi que la gestion quotidienne des candidats pendant toute la durée du contrat, conformément aux lois et à la législation locales.

6. Vols et hébergement : Prise en charge des vols et de l'hébergement du candidat.

7. Suivi après le placement : Prise en charge des problèmes quotidiens des candidats et maintien d'un contact régulier avec eux.

8. Gratuité, congés annuels et autres : Prise en charge conformément aux lois et législations locales.

- Ressources et intégration.
- Références.
- Prise en charge des candidats.
- Recherche et qualification des candidats.
- Assurance médicale.
- Mobilisation et démobilisation.
- VISA.
- Hébergement.
- Paie.
- Vols.



Cycle de recrutement contractuel

Analyse des besoins

- Clarification des spécifications techniques/ fonctionnelles et des besoins de recrutement
- Détails du projet et délais.
- Analyse des délais, de la qualité et des coûts
- Durée du contrat, durée, date de début, lieu, etc.
- Processus de recrutement – confirmer l'approche la plus efficace
- Processus de facturation – confirmer l'approche la plus efficace

Avantage : Clarté totale dès le premier jour dans tous les domaines, ce qui permet d'éviter les retards et de s'assurer que nous travaillons exactement selon les exigences.



Recherche de candidats via :

- Base de données de candidats sophistiquée et répertoire mondial.
- Marketing direct, étant le plus grand des annonceurs du secteur.
- Recherche et mise en réseau pour les demandeurs d'emploi passifs.

Avantage : Placement de candidats contractuels dans des postes contractuels, ce qui permet à nos clients de disposer de ressources de haut niveau adaptées à leurs besoins.



Sélection des candidats et entretiens.

- Sélection et entretien basés sur les compétences.
- Rencontre avec les candidats.
- Vérification des références.
- Préparation du candidat et du client à la réunion.
- Retour d'information rapide et complet

Avantage : Un processus d'entretien bien géré vous fera gagner du temps. Vous voyez les candidats les plus pertinents et les plus qualifiés sur le marché.



Post-placement

- Réunion post-placement pour faire le point sur le processus et la réussite du projet.
- Prise en charge continue du contractant et gestion quotidienne du candidat.

Avantage : Votre mission sera achevée avec succès.



Mobilisation:

- Intégration du candidat
- Anticipation des bonnes conditions d'intégration

Avantage: L'élimination des problèmes de dernière minute garantit un démarrage réussi.



Cahier des Charges

- Gestion des attentes
- Conseils sur les attentes du candidat
- Négociation professionnelle en personne

Avantage : le candidat est plus susceptible d'accepter votre offre, et ce pour les bonnes raisons.



Nos bureaux



Elkho Group France

14 Rue de la barre,
69400 Limas, France,
+33 4 74 07 89 40



Elkho Group Monaco

Palais Masséna, 23 Boulevard des
Moulins 98000 Monaco,
+377 99 90 99 25



Elkho Group Ukraine

City Horizon Tower, 42-44
Shovkovychna St., Kiev, 01601, Ukraine,
+380 95 187 95 00



Elkho Group Suisse

1-3 Rue Maurice
1204 Genève, Suisse
+414 45 85 29 73



Elkho Group Luxembourg

En cours d'ouverture



Elkho Group Liban

Marfa Building Block M, 4th Floor,
Weygand Street, Beirut souks, Liban,
+961 70 06 70 00



Elkho Group Emirats

WE WORK HUB 71, 16ème étage, Al Khatem
Tower ADGM Square – Abu Dhabi, EAU
+971 55 218 71 71



Elkho Group Chypre

30 Piraeus street, 1st floor, Strovolos
2023, Nicosie, Chypre,
+357 99 125537



Elkho Group Royaume Uni

4 Devonshire Street,
WIW 5DT, Londres, Angleterre
+44 (0) 795 82 96 936





ELKHO GROUP

CONSEIL EN RECRUTEMENT SPECIALISÉ